

獨家! 4大人力銀行總體檢, 哪家求職最有效? P.142 讓部屬自動變聰明的教練法



# Cheers

快樂工作人雜誌

關鍵5分鐘!

## 贏得好印象好機會



面試

簡報

業務

社交

4大場合, 77個受歡迎必殺技

- ／花旗(台灣)董座管國霖: 親授魅力簡報3祕訣
- ／黑人陳建州: 「6檔」技巧和讚美, 知交滿天下
- ／自我介紹、陌生開發 step by step 全攻略
- ／主管識人學: 精準解讀第一印象的思考術
- ／菜鳥逆轉勝: 被誤解, 如何扳回一城?

129

2011.06.01

JUNE

NT\$198 149



R030029019  
Cheers快樂工作人 6月號2011 第129期

## People 人物

### 總編輯會客室

天下雜誌群創辦人、董事長兼總編集長殷允芃

## 32 做你所愛，愛你所做

文 | 盧智芳

### CEO實戰錄

蘑菇總經理楊宏光

## 38 樂活概念品牌學，讓老外也沉醉

文 | 陳怡伶

### CEO vs. EMBA名師

楊宏光×樓永堅

## 44 微型創業如何整合資源，打造品牌？

整理 | 陳怡伶



## Work 職場

### 職場hot&in

抱怨難帶，不如用5種角度換腦袋

## 68 當CEO對上Y世代

當「Y世代」隨著時間成為職場中堅，企業如何用更好的管理應對，化世代衝突為正面刺激？

文 | 陳怡伶

同場加映：台灣最好公司薩巴卡瑪

## 72 沒有上下，只有暢所欲言

文 | 陳怡伶

### 創業加油站

群聯電子董事長

## 76 潘健成談創業—— 10年生聚，爭一口氣

文 | 盧智芳、洪懿妍

《為自己爭氣》搶先看

## 80 小子CEO的熱血告白

整理 | 編輯部

### 馬克的工作快樂學

## 82 職場求生的7個小伎倆

文、插畫 | 馬克



## Money 理財

### 熱門財經與你

政治大學地政學系特聘教授張金鵠開講

## 85 利率升息，30世代青年安心成家？

整理 | 黃亞琪

### 名人一桶金

演員溫昇豪

## 88 1,200萬換來的「犀利」投資學

文 | 盧昱瑩



同場加映：台灣最好公司薩巴卡瑪

## 沒有上下，只有暢所欲言

如果上班最擔心的不是被老闆罵，而是怕被「惡作劇」，這樣比較幸福嗎？答案是肯定的！薩巴卡瑪國際有限公司創造出有趣的工作環境，最近還成為國內網路票選人氣第一的企業。

文 | 陳怡伶 攝影 | 王均峰

初夏陽光與微風已經悄悄降臨，久坐辦公室的你，是不是也想來趟夏日旅行？2年前曾以徵求「全世界最棒的工作」引起全球企業關注的澳洲昆士蘭旅遊局，日前又舉辦「百萬大賞備忘錄」競賽，這次要招待「世界上最好的公司」免費到澳洲旅遊。令人跌破眼鏡的是，台灣的網路票選結果出爐，竟然是台中一間30人的設計公

司，以一則有趣短片表現出年輕人的創意與企業文化，擊敗許多大企業勇奪第一，爭取進入全球前50強名單。

這間公司雖小，但卻頗有知名度。2010年，金車飲料的噶瑪蘭威士忌（Kavalan Whisky）獲得國際威士忌盲飲比賽冠軍，除了美酒香醇，產品設計與品牌策略也功不可沒，背後的推手就是——薩巴卡瑪公司。

有趣的是，協助不少台灣本土品牌躍上國際的薩巴卡瑪，創辦人是來自英國的設計師兄弟詹姆士（James Soames）與湯米（Tony Soames）。他們愛上台灣的生活型態，十幾年前在這落地生根，留下來開設品牌管理公司。薩巴卡瑪到底有什麼特別，吸引了許多極富創意的年輕人主動應徵？



(左圖)當《Cheers》雜誌直擊薩巴卡瑪辦公室時，員工立刻搬出許多派對小道具準備拍照，品牌總監詹姆士(中)習以為常地戴上粉紅色假髮、手拿組合模型大方入鏡，兩個世代呈現出一種既衝突又和諧的趣味。

(右圖)為了塑造溝通零距離的職場，如果有事要對員工說，詹姆士(前)不用電話分機，而是拿起大聲公直接「溝通」(不過，其他員工桌上還是有電話分機的)。

### 工作環境Fun！不用擔心江郎才盡

走進台中市西屯區偏僻的一棟大樓內，迎面而來的是鮮豔活潑的公司招牌；踏入大門，映入眼簾的是一台覆蓋白漆的復古腳踏車，薩巴卡瑪品牌總監詹姆士在旁介紹說：「這是我的腳踏車，因為太舊了，同事覺得漆成白色放在門口，可以當成藝術品，你有興趣購買嗎？」這就是薩巴卡瑪的特色——創意點子俯拾即是。

薩巴卡瑪的員工幾乎都比36歲的詹姆士小，他如何跨越語言、文化障礙，管理這群新世代？「好玩才能

有創意，我們之間共通的語言就是『玩樂』！」辦公室擺滿各種電子遊戲、糖果、餅乾，還有籃球架，企圖將辦公室轉為一個輕鬆的環境。

詹姆士強調，薩巴卡瑪不是一般企業，而是設計公司，如果不讓同事每天想各種瘋狂的點子，很快員工就會江郎才盡。

乍聽下有些不可思議，不過在薩巴卡瑪就有可能發生。翻開他們的新年賀卡，竟然是2個老闆扮成兔子努力拔紅蘿蔔——紅蘿蔔由員工扮演！這張創意十足的卡片，給顧客帶來不少歡笑。

此外，在這間公司還必須提心吊膽，預防被惡整！日前所有員工集體惡作劇一名資深同事，在他的電腦裡灌色情圖片，還請朋友喬裝警察查緝，嚇得這名同事話都說得語無倫次。重點是，整人過程「全都錄」，上傳到網站上，讓不少人看了都哈哈大笑。

### 上下溝通Free！不怕說話得罪老闆

這間不按牌理出牌的公司，吸引了許多新世代上門應徵。

1981年次的品牌顧問蕭閔元，當初以薩巴卡瑪為求職的優先選擇。他早在應徵前就熟悉薩巴卡瑪，有別以前任職公司「以上對下」的管理風格，「這是個可以暢所欲言、發表意見的自由環境。」詹姆士說，在這邊不用怕說話得罪老闆，只要有禮貌、不口出惡言，任何事情都可以溝通。

因為這樣的風氣，每個人對工作的意見可以敞開心胸表達，薩巴卡瑪為顧客創造許多成功案例。

這次薩巴卡瑪為了競賽而製作的短片，在網站上被瘋狂點閱，人氣衝上台第一。短片直接呈現團隊實際的工作狀況，並將大家絞盡腦汁的點子用生動逗趣的方式呈現。或許，薩巴卡瑪被網友認為「最好的公司」，正是因為短片裡所呈現的：自由溝通。